

«Утверждаю»

Директор ГБПОУ «СЭК»

*Смагина* О.А. Смагина

« 17 » *авг* 2022 г.

«Утверждаю»

Руководитель СУ МОиН СО

*Халаева* В.И. Халаева

« 11 » *февраль* 2022 г.

**План мероприятий, направленных на достижение декомпозированных показателей на 2022 год.**

**ГБПОУ СО «Самарский энергетический колледж».**

№ п/п	№ показателя	Наименование показателя, результат/ перечень	Установленное для ОО значение показателя на 1 полугодие 2022 года	Установленное для ОО значение показателя на 2 полугодие 2022 года	Перечень мероприятий по достижению	Ответственный	Примечание
<b>Ключевые показатели, оценивающие создание условий для достижения результатов</b>							
1	1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников, процент	2022 год 1 полугодие план – 25,52%	2022 год 2 полугодие план – 26,85%	1. Обеспечение <ul style="list-style-type: none"><li>• участия молодых специалистов в методической работе кафедры</li><li>• 30% от состава молодых педагогов в курсовой подготовке по ИОЧ</li><li>• 30% от состава молодых педагогов в ПК в режиме «единого окна»</li><li>• 20% от состава молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства.</li></ul> 2. Осуществление 2 раза в год мониторинга плана работы наставника.	Г.Н. Рогожина	

## План мероприятий, направленных на достижение декомпозированных показателей на 2022 год.

ГБПОУ СО «Самарский энергетический колледж».

№ п/п	№ показателя	Наименование показателя, результата/ перечень	Установленное для ОО значение показателя на 1 полугодие 2022 года	Установленное для ОО значение показателя на 2 полугодие 2022 года	Перечень мероприятий по достижению	Ответственный	Примечание
<b>Ключевые показатели, оценивающие создание условий для достижения результатов</b>							
1	1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников, процент	2022 год 1 полугодие план – 25,52%	2022 год 2 полугодие план – 26,85%	1. Обеспечение <ul style="list-style-type: none"> <li>• участия молодых специалистов в методической работе кафедры</li> <li>• 30% от состава молодых педагогов в курсовой подготовке по ИОЧ</li> <li>• 30% от состава молодых педагогов в ПК режиме «единого окна»</li> <li>• 20% от состава молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства</li> </ul> 2. Осуществление 2 раза в год мониторинга плана работы наставника. 3. Проведение ежеквартального мониторинга профессиональных затруднений и дефицитов педагога.	Г.Н. Рогожина	
2.	2.	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей.	2022 год 1 полугодие план – 59,10 %	2022 год 2 полугодие план – 59,10 %	1. Ежемесячный контроль распределения ФОТ. 2. Оптимизация численности педагогических работников (уменьшение количества совместителей). 3. Выполнение ОПОП в полном объеме.	Храмкова Н.В.	

3	3	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей	2022 год 1 полугодие план – 15,4 %	2022 год 2 полугодие план – 15,4 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оптимизация штатного расписания.</li> <li>2. Увеличение доли внебюджетных ассигнований для оплаты труда руководящих работников.</li> <li>3. Реализация системы оценки качества работы и установление оплаты труда по результатам.</li> <li>4. Приведение в соответствие численность руководящего работника к педагогическому.</li> </ol>	Храмкова Н.В.	
4	5	Количество обучающихся (воспитанников, школьников, студентов) в расчёте на 1 работника общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, человек	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог план – 10,06	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное закрытие вакансий по преподавателям.</li> <li>2. Увеличение числа штатных преподавателей, сокращение численности совместителей.</li> <li>3. Подбор кадров через сайт «Работа в России. Труд всем».</li> <li>4. Уменьшение нагрузки преподавателей с 2-х ставок до 1,5 ставок.</li> </ol>	Варламова О.Ю.	
5	6	Доля численности педагогических работников в общей численности работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования и организаций дополнительного образования детей, процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог план – 56,86 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное закрытие вакансий по преподавателям.</li> <li>2. Увеличение числа штатных преподавателей, сокращение численности совместителей.</li> <li>3. Подбор кадров через сайт «Работа в России. Труд всем».</li> </ol>	Варламова О.Ю.	
6	16	Количество руководящих работников в расчете на	2022 год 1 полугодие	2022 год итог	1. Поиск предприятий-партнеров для заключения целевых договоров.	Варламова О.Ю.	

		10 педагогических работников образования на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, процент	план – 2%	план – 5,5 %	2. Информирование студентов о возможности реализации ОПОП в форме целевого обучения. 3. Организация презентации предприятий и экскурсий на предприятие с целью заключения целевых договоров.		
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие доступность и качество общего образования</b>							
7	17	Соответствие сведений о программах дополнительного образования, реализуемых образовательными организациями округа, в Навигаторе дополнительного образования и АСУ РСО (с учетом полноты заполнения карточек программ), процент	2022 год 1 полугодие план – 100%	2022 год итог, план – 100 %	1. Проведение экспертизы вновь созданных программ. 2. Составление карточек вновь созданных программ в АСУ РСО. 3. Отправка программ на внешнюю экспертизу и публикацию в навигаторе. 4. Контроль за размещением в навигаторе ДПО.	Ивлиева А.Д.	
8	21	Удовлетворенность населения качеством системы образования территории, при условии, что число опрошенных должно быть не менее 5% от числа обучающихся (воспитанников, школьников, студентов) на подведомственной территории, процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 80,3 %	1. Мониторинг состояния системы опроса (через ресурсы сайта). 2. Проведение родительских собраний по представлению актуальной информации по деятельности учреждения. 3. Информирование родительской общественности о возможностях высказывания своего мнения через сайт. 4. Анкетирование родителей классными руководителями в конце учебного года на удовлетворение качества образовательных услуг. 5. Анкетирование слушателей ДПО по окончании курса.	Ивлиева А.Д.	

**Ключевые (региональные) показатели, оценивающие работу по выявлению, поддержке и развитию одаренности, профориентационную работу, воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности.**

9	30	Удельный вес числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях технической и естественнонаучной направленностей, в общей численности детей от 5 до 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования, процент	2022 год 1 полугодие план – 33,0%	2022 год итог, план – 33,0 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проектирование новых программ (не менее одной) естественнонаучной направленности.</li> <li>2. Проведение экспертизы вновь созданных программ.</li> <li>3. Составление карточек вновь созданных программ в АСУ РСО.</li> <li>4. Отправка программ на внешнюю экспертизу и публикацию в навигаторе.</li> <li>5. Информирование обучающихся через классных руководителей.</li> <li>6. Проведение презентаций новых программ среди обучающихся.</li> <li>7. Проведение мастер-классов по программе доп. образования.</li> </ol>	Ивлиева А.Д.	
10	46	Доля общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, обучающиеся которых приняли участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем числе указанных организаций, процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 100 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разъяснительная кампания для педагогов, студентов и родителей.</li> <li>2. Проведение обучения специалистов.</li> <li>3. Сотрудничество с РСПЦ.</li> </ol>	Ивлиева А.Д.	
11	47	Доля обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, принявших	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 99 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разъяснительная кампания для педагогов, студентов и родителей.</li> <li>2. Обучение классных руководителей по индивидуальному образовательному</li> </ol>	Ивлиева А.Д.	

		участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся указанных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании, процент			чеку по вопросам профилактики употребления наркотических средств и психотропных веществ. 3. Сотрудничество с наркологическим диспансером. 4. Проведение тематических совещаний классных руководителей. 5. Работа профилактической комиссии: рассмотрение дел обучающихся групп риска.		
12	48	Доля общеобразовательных организаций, в которых функционируют школьные службы примирения, процент	2022 год 1 полугодие план – 100%	2022 год итог, план – 100 %	1. Обучение педагогов процессу медиации (5 человек). 2. Обучение студентов процессу медиации (16 человек). 3. Решение конфликтных ситуаций в колледже по заявкам.	Ивлиева А.Д.	
13	51	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, процент	2022 год 1 полугодие план – 95%	2022 год итог, план – 95 %	1. Работа с сообществом родителей по информированию возможности освоения ДОП в стенах колледжа. 2. Размещение информации о ДОП в социальных сетях и на сайте колледжа. 3. Изучение потребности освоения ДОП у обучающихся. 4. Проведение конкурса на лучшую программу доп. образования.	Ивлиева А.Д.	
14	56	Доля выпускников СПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 70 %	1. Тесное сотрудничество с Центром занятости населения. 2. Увеличение числа студентов, обучающихся на основе договоров о целевом и дуальном обучении. 3. Проведение встреч выпускников с представителями работодателей. 4. Размещение информации о вакансиях на сайте колледжа.	Варламова О.Ю.	

					<p>5. Консультация о ситуации на рынке труда в Центре содействия трудоустройству выпускников колледжа.</p> <p>6. Консультирование в составлении и опубликовании</p>		
15	57	Доля обучающихся СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам, процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 5 %	1. Проведение практических занятий по профессиональным модулям и учебным практикам в мастерских колледжа с учетом подготовки к демонстрационному экзамену.	Варламова О.Ю.	
16	58	Доля обучающихся СПО, прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена по всем укрупненным группам профессий и специальностям, процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 29 %	1. Введение процедуры демонстрационного экзамена в рамках промежуточной и итоговой аттестации по 08.00.00. Техника и технологии строительства, 11.00.00. Электроника, радиотехника и системы связи и 13.00.00. Электро- и теплоэнергетика по укрупненным группам.	Варламова О.Ю.	
17	59	Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе общеобразовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений, в добровольческую (волонтерскую) деятельность, тысяч человек	2022 год 1 полугодие план - 150	2022 год итог, план – 300	<p>1. Участие в городских фестивалях и акциях.</p> <p>2. Сотрудничество с Региональным отделением Всероссийского Общественного движения «Волонтеры Победы» Самарской области.</p> <p>3. Сотрудничество с ресурсным центром добровольчества Самарской области.</p>	Ивлиева А.Д.	

18	60	Доля общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены разработка и внедрение рабочих программ воспитания обучающихся, процент	2022 год 1 полугодие план – 100%	2022 год итог, план – 100 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Реализация обязательного календарного плана ПВ по специальностям колледжа.</li> <li>2. Проведение тематических совещаний с классными руководителями по направлениям программ воспитания.</li> </ol>	Ивлиева А.Д.	
19	61	Численность детей и молодежи в возрасте до 30 лет, вовлеченных в социально активную деятельность через охват патриотическими проектами, тысяч человек	2022 год 1 полугодие план - 150	2022 год итог, план – 300	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготовка и участие в военно-патриотических мероприятиях (уроки мужества, приуроченные к памятным датам в истории Отечества.)</li> <li>2. Проведение классных часов (Дни воинской славы России, боевые традиции Русской Армии, Современная Российская Армия).</li> <li>3. Участие в постах у Вечного огня.</li> </ol>	Ивлиева А.Д.	
20	62	Численность детей и молодежи в возрасте до 30 лет, вовлеченных в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, направленных на гражданское и патриотическое воспитание детей и молодежи, тысяч человек	2022 год 1 полугодие план - 20	2022 год итог, план – 40	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в календаре мероприятий Самарского управления.</li> <li>2. Установление связей с Домом Ветеранов и участие в совместных социальных акциях.</li> <li>3. Проведение встреч студентов с ветеранами педагогического труда ГБПОУ «СЭК».</li> <li>4. Сотрудничество с Клубом «Почетные граждане Самарской области».</li> </ol>	Ивлиева А.Д.	
21	63	Доля педагогических работников образовательных организаций прошедших в отчетном году	2022 год 1 полугодие план 4%	2022 год итог, план – 9%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное информирование педагогических работников об открытии групп для обучения в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства</li> </ol>	Рогожина Г.Н.	

		повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства, процент			<p>2. Контроль за прохождением курсов педагогическим работником.</p> <p>3. Проведение мониторинга результативности прохождения программы педагогами.</p> <p>4. Контроль за предоставлением документов о прохождении курсов.</p>		
22	64	Доля педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования и профессионального образования, повысивших в отчетном году уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам (на базе Академии Минпросвещения России), процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 3%	<p>1. Своевременное информирование педагогических работников управленческих кадров об открытии групп для обучения на платформе Академии Минпросвещения РФ.</p> <p>2. Контроль за прохождением курсов педагогическими работниками и управленческими кадрами.</p> <p>3. Контроль за предоставлением документов о прохождении курсов.</p>	Рогожина Г.Н	
23	65	Доля образовательных организаций, в которых обеспечено внедрение целевой модели наставничества педагогических работников, процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 100%	<p>1. Создание локальных актов по развитию наставничества в учреждении.</p> <p>2. Разработка и внедрение программы и дорожной карты реализации системы многофункционального наставничества в учреждении.</p> <p>3. Формирование и регулярное пополнение базы наставников и базы наставляемых.</p> <p>4. Мониторинг и оценка результатов реализации программы многофункционального наставничества в учреждении.</p>	Рогожина Г.Н	

24	66	Доля образовательных организаций, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) на базе ИРО, процент	2022 год 1 полугодие план	2022 год итог, план – 10%	1. Своевременное информирование руководителей и заместителей руководителей об открытии групп для обучения на базе ИРО. 2. Контроль за предоставлением документов о прохождении курсов.	Рогожина Г.Н	
<b>Ключевые (региональные) показатели, оценивающие эффективность деятельности руководителей ОО</b>							
25	67	Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе общеобразовательных организаций общего образования, среднего профессионального и высшего образования человек (для ОО - доля)	2022 год 1 полугодие план – 5%	2022 год итог, план – 7%	1. Участие студентов в федеральных мероприятиях общественной направленности 2. Увеличение численности общественных объединений (студенческий спортивный клуб «Энергия», интеллектуальный клуб «Ладья»). 3. Организация интеллектуальных турниров среди студентов ГБПОУ СЭЖ и школ Ленинского района г.о. Самара.	Ивлиева А.Д.	
26	68	Доля молодежи, задействованной в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа молодежи, процент	2022 год 1 полугодие план – 15%	2022 год итог, план – 33%	1. Реализация проектов, направленных на увеличение числа молодых людей, вовлеченных в творческую деятельность молодых людей с активной жизненной позицией. 2. Развитие КВН-движения в колледже 3. Участие в фестивале «Веснушка». 4. Участие в Грушинском фестивале. 5. Проведение ежегодного бала Энергетиков. 6. Проведение конкурса красоты и таланта «Мисс Энергия».	Ивлиева А.Д.	

27	69	Доля студентов, вовлеченных в клубное студенческое движение от общего числа студентов в Самарской области,	2022 год 1 полугодие план – 15%	2022 год итог, план – 30%	1. Работа клубов ГБПОУ «СЭК» - спортивный клуб «Энергия», КВН «Энергетики», ССО «Тандерболт», интеллектуальный клуб «Ладья», ВПК «Энерго».	Ивлиева А.Д.	
28	70	Доля обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Самарской области, вовлеченных в различные формы наставничества.	2022 год 1 полугодие план – 15%	2022 год итог, план – 30%	1. Формирование и регулярное пополнение базы наставников и базы наставляемых. 2. Создание локальных актов по наставничеству модели «студент-студент». 3. Утверждение и реализация индивидуальных планов наставников модели «студент-студент».	Ивлиева А.Д.	
29	71	Доля обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам среднего профессионального образования на территории Самарской области, вовлеченных в различные формы сопровождения, наставничества и шефства.	2022 год 1 полугодие план – 20%	2022 год итог, план – 43%	1. Развитие сетевой формы реализации дополнительных общеобразовательных программ с использованием ресурсов нескольких организаций. 2. Увеличение числа творческих объединений студентов, осуществляющих деятельность по дополнительным общеобразовательным программам среднего профессионального образования. 3. Разработка дополнительных общеобразовательных программ, направленных на обучение и воспитание будущих наставников в рамках модели «студент-студент».	Рязанова Л.А.	